



Referat fra dialogmøde d. 10/4-2024

Deltagere: De fynske kommuner og Alzheimerforeningen.

Middelfart: Helene D. Gren, Karen B. Jensen, Maria J. Ahlstrøm **Svendborg:** Anette Søby, Vibeke T. Larsen, Julie Lundgren, **Nordfyn:** Vencke Roed, Nyborg: Berit Jensen, Mette Bjorholm **Fåborg**
Midtfyn: Eva S. Corfitzen, Sanne S. Pasfall, Anne Bro **Odense:** Lene Andersen, Bettina **Kerteminde:**
Anette Søe, Susanne Eriksen **Assens:** Jinnie Hemmingsen, Sashja, Janne Abildtrup
Demensfællesskabet: Karin Madsen – **Alzheimerforeningen Fyn:** Mette Friis (Referent)

Afbud v/ **Langeland:** Tine Sorknæs **Ærø:** Dorte Dihver **Svendborg:** Charlotte Gehring
Nordfyn: Nikita Nielsen, Stinne Krøigård

Velkomst og præsentationsrunde

Status fra lokalafdeling Fyn, Alzheimerforeningen ved Mette Friis.

Se medsendte PowerPoint

Status fra Demensfællesskabet Fyn ved Karin Madsen.

Se medsendte PowerPoint

Drøftelse om: Samarbejdet mellem frivillige og kommunen

Hvordan kan vi som arbejdsplads og kommunalt tilbud styrke de frivilliges kompetencer?

Der var indbudt en frivillig, Helle, som både er frivillig i Demensfællesskabet og på et kommunalt plejehjem. Hun blev interviewet om det at være frivillig.

Vigtige fokus punkter i denne forbindelse:

- *At man føler sig godt og trygt modtaget på stedet og introduceret til den/de opgaver, man skal udføre*
- *Afstemme forventninger mellem den frivillige og de professionelle. (De professionelle må tage teten på dette)*
- *Vigtigt at vide præcis hvem/hvor man går til, hvis der er brug for sparring, opsamling, opstår tvivl eller situationer, som bliver "for meget" for den frivillige*
- *Mulighed for oplæg/kurser for at blive "fag-frivilligt" klædt på, f.eks at man som frivillig i mødet med brugere/borgere tager imod ved at give kram/tryk på skulderen og nævne vedkommendes navn. Evt. benævne stedet hvor man er.*
- *Som frivillig har det stor værdi og giver selvglæde, når man kan gøre noget der skaber en forskel og også skaber glæde i andres menneskers aktivitet/liv*

Citat Helle: "Jeg er glad når jeg tager afsted, men endnu mere glad og taknemmelig når jeg tager derfra" – " Det betyder noget for andre og for en selv"



Efterfølgende var der grupperefleksion i forhold til samarbejdet mellem kommunen som professionelle og de frivillige. Følgende 2 spørgsmål blev drøftet og besvaret via post-its:

1. Hvad fungerer nu?

At de frivillige er organiseret under ældresagen

De frivillige holder café hv. 14 dag og demenskoordinatorerne deltager X antal gange pr. år

Demenscaféer drives af erfarne frivillige

Seniorlivsmesser i Assens

Demenscaféer i samarbejde med røde kors og alzheimerforeningen og 2 årlige møder med kommunen

Brobygger/aktivitetsmedarbejder, so tager kontakt til foreninger og har god kontakt til mange klubber

Demensvenligt fodboldhold, hvor frivillig er uddannet SSA

Mødes i kirken. Kirkens frivillige er demensvenlige og støtter borgerne til kirkelige aktiviteter

Frivillige som hjælper til i foredragsrække. De både hjælper praktisk til og lærer af foredragene

Når der er klare rammer og aftaler om samarbejde og ramme

At de frivillige har opbakning og støtte fra de faglige medarbejdere

Når frivillige og kommunale medarbejdere er i samme hus/deler matrikel

Kørselsordning (Assens kommune)

Finder frivillige via forskellige netværk

Samarbejdet ml. demens- og forebyggelseskonsulenter og vejledere.

Gågrupper (bl.a. ♥-foreningens "Gå med") for mennesker med demens og samarbejde med frivilligcentret

Samarbejde med alzheimerforeningen

Er opsøgende udi foreningslivet og får skabt overblik over de forskellige tilbud. Demenskonsulenter og aktivitets medarbejdere vejleder foreningslivet

Kursus i demens og igennem projektet

Møder for besøgstjenesten + demenscafé. Der afholdes "frivillig fredag"

Støtte/pleje/anerkendelse af de frivillige: Jule- og sommerkort/hilsen



2. Hvilke muligheder ser vi i fremtiden?

Få lavet klare rammer/aftaler om rolle- og opgavefordeling

Lave samarbejdsaftaler

Tilbyde netværksmøde for de frivillig og afklare hvad de oplever at have brug for indenfor f.eks viden, tillid m.m

Fælles arrangement med "Kultur og fritid" afdelingen ift. foreningsliv, bibliotek m.m "Åben for alle"

Invitere ældresagen i FMK til dialogmøde med plads til anerkendelse, idéudveksling, generel info og en frokost. Efterlyse hvad de frivillige har brug for ift. at vi fastholder og rekrutterer nye frivillige

Organisering og funktioner betyder meget. Hvem "griber" de frivillige kommunalt?

Kan vi bruge hinandens frivillige på tværs af kommuner, når der er brug for "frisk pust" og nye tiltag/i forhold til at brugere/borgere skal synes at aktiviteterne giver mening? Måske er det nemmere for frivillige at lytte til, og kommunikere omkring, andre frivilliges erfaringer og idéer.

- *I forbindelse med ovenstående, så tag gerne fat i alzheimerforeningen FYN, som har kontakter til de frivillige rundt om på Fyn. Så kan vi evt. være behjælpelig med at udveksle kontakter.*

Hvis man har samarbejdsaftaler/værdigrundlag i den enkelte kommuner, som omfatter frivillige, kan det være en idé at tage dem med indledende på møder, hvor der er brug for at "genopfriske" rammer, forståelsen for at vi er forskellige, den gode tone m.m.

Fokus på hvordan man som kommune/arbejdsplads gør sig attraktiv for at rekruttere frivillige, bl.a være opmærksom på hvordan man målrettet kan kommunikere med/til de forskellige generationer.

Kan vi forsøge at rekruttere frivillige i andre sammenhænge? F.eks 3F, Tømrer, jæger, cykelklub m.m

Alzheimerforeningen (hovedforeningen i KBH.) har fokus på uddannelse/onboarding af frivillige. Kan vi være med til at udbrede dette?

- *Alzheimerforeningen FYN går nærmere ind i dette og finder ud af hvordan dette er bygget op*



Drøftelse af forventninger til fremtidige dialogmøder

Fortsat et årligt dialogmøde, som holdes i foråret i Demensfællesskabet. Demensfællesskabet og alzheimerforeningen FYN finder dato, så denne kan reserveres hurtigst muligt i kalenderen. Kom meget gerne med input/punkter til dagsorden, så kigger vi på hvordan vi kan arbejde med dem ved f.eks oplægsholder eller andet.